



中期経営計画2022





- 1 経営理念
- 2 2021年までの数値報告
- 3 中期経営計画2021 振り返り
- 4 中期経営計画2022 概要
- 5 中期経営計画2022 テーマ
- 6 会社概要・会社沿革



経営理念

1

継続・存続 しよう

永く会社を継続・存続していくことこそが、社員、お客様、取引先様、関係する皆様方の幸せにつながり、社会貢献につながると確信しています。

2

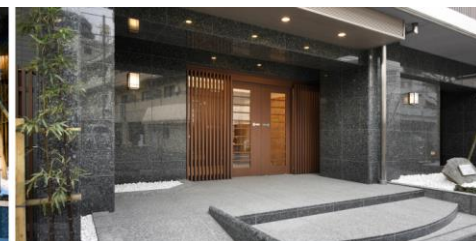
顧客満足 を高めよう

私たちにとって「顧客」とは、仕事を依頼して頂ける皆様、社員、取引先様など関係する全ての方々です。この皆様の満足を高めていくことが、私たちの使命です。

3

「いい会社」 にしよう

誰が見ても、どう見ても「いい会社」であると、自他共に認められるような企業を目指していきます。まだまだ道半ばですが、絶対に「いい会社」になります。





社訓

常にお客様の
立場に立って
考えること

常に
真心をこめて
働くこと

常に向上心を
もつこと

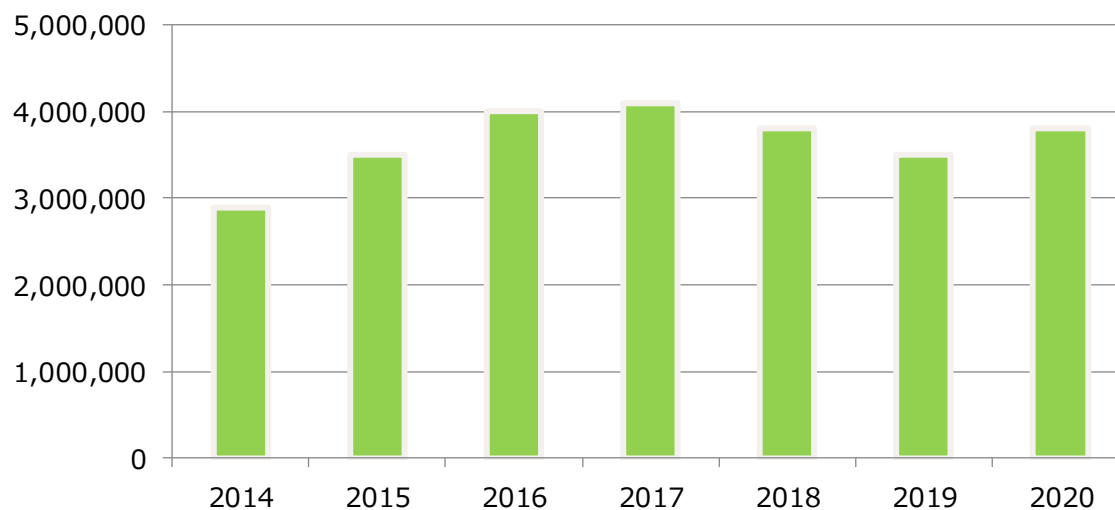
常に責任と
誇りをもって
働くこと

常に心身を
充実させるよう
心掛けること



過去5年間の数字報告

年度	売上高
2017年(平成29年)	4,100,000,000
2018年(平成30年)	3,800,000,000
2019年(令和元年)	3,500,000,000
2020年(令和2年)	3,800,000,000
2021年(令和3年)	3,800,000,000(見込)





会社全体

● 行動目標

売上高 3,800,000,000 円





会社全体

● 行動目標

1 グループ企業である(株)Longoodの事業拡大と売上拡大

社会情勢を踏まえた中で、事業拡大には至らなかったが、売上拡大には成功した

2 新しい生活様式に合わせた新たな社内制度の確立と会議の効率化等、時間とコストの軽減を実施

全体会議などで大人数を集める形ではなく、上層部の会議を少人数で定期的実施したことでコスト管理・情報共有を徹底できた。オンラインミーティング等も積極的に実施したが、時間とコストの軽減に関しては、今後さらなる制度化や改善も必要

3 人財教育を継続的に実施し、若手社員を中心にレベルUPを図る

若手を中心に勉強会などを実施し、1級施工管理技士・1級施工管理技士補・2級施工管理技士、延べ4名が資格取得

4 継続的なNAGAIブランドの構築(インターネット等を活用した積極的な広報活動)

ホームページの積極活用とSNS等を立ち上げて発信をスタートさせていった。ただし今後更なる活用に向けて改善の必要性があるため、継続的に実施していく

5 立川エリアに拘り、公共工事・民間工事共に参加できる物件に関しては積極的に参加し、立川エリアでの売上UPを目指す

立川エリアで、大規模工事として公共工事4件、民間工事6件の受注獲得。立川エリアでの売上UPに成功

6 継続的な地域貢献活動の実施

コロナ禍でもありイベント中止が続いているが、役員を中心に地域活動に積極的に参加



会社全体

● 具体的なアクションプラン

中期経営計画2021の数値目標を達成させる

5つの約束

1 本業に特化し集中

昨年度までは、事業の多角化を目指し、戸建賃貸経営による土地活用の実施、保険事業の営業促進など建築に関わる事業を実施してきたが、本年度は、営業も施工体制も本業である建設工事に集中し、木造・RC造も含め、実施していく

達成・継続

2 オーナー様と共に歩む 高利回りな提案

今まで実施している以上にオーナー様の視点に立ち、オーナー様の利益が最大になる提案を実施。マンションだけでなく、高齢者住宅その他施設・ビル・住居など、立地や環境に合わせた提案を継続して実施していく

達成・継続

3 人財教育

新人、中堅、管理職等各階層に応じた人財教育の仕組みとスケジュールを作成し、継続的に実施する

継続中

4 資格取得支援と 社内表彰制度の確立

具体的なスキルアップとして、業務に必要な資格を積極的に取得できる制度を整える。また、頑張った人が頑張った分だけ評価される社内制度を作り、会社全体で自己実現に向かって頑張る仕組みを作る。

達成・継続

5 長井ダイバーシティ

長井工務店に関わってくれる皆様に対して、人材活用だけではなく、あらゆる考えを持って能動的に動いていけるような仕組みづくりを実施。長井工務店に特化したダイバーシティを構築することで、強い会社基盤を作り上げる。

達成・継続



会社全体

● 行動目標

売上高 3,800,000,000 円





会社全体

● 行動目標

- 1 グループ企業である(株)Longoodの**売上拡大**
- 2 **新たな社内制度**(新規部署設立・評価制度の見直し等)の確立と会議の更なる効率化を目指す
- 3 **継続的な若手社員の教育**に加え、主任以上の**中堅社員**と**管理職のレベルUP**を図っていく
- 4 **継続的なNAGAIブランドの構築**
(リアルな露出と、効率的なSNS活用による広報を実施)
- 5 立川を中心とした三多摩エリアに拘り、公共工事・民間工事共に当社の実績と営業力を駆使し、提案をし続け、**立川三多摩エリアでの売上UP**を目指す
- 6 **SDG's**を具体的に行い、**継続的に地域貢献活動**を実施





会社全体

● 具体的なアクションプラン

中期経営計画2022の数値目標を達成させる

6つの約束

1 立川エリアにこだわった 公共工事受注UP

今までの建設実績の積み重ねで、大型物件の入札にも参加できる資格を得たことにより、物件の大小に関わらず、立川エリアにこだわって、新築工事・改修工事含め、公共工事の受注数を増加させていく。

2 オーナー様と共に歩む 高利回りな提案

今まで実施している以上にオーナー様の視点に立ち、オーナー様の利益が最大になる提案を実施。マンションだけでなく、高齢者住宅その他施設・ビル・住居など、立地や環境に合わせた提案を継続して実施していく。

3 民間工事の実績に基づき くリノベーション提案

創業50年以上の歴史をもつ当社ならではの実績に基づき、既存顧客をアフターフォローしていくことで、リノベーション工事・改修工事等アフター工事の提案を実施し、売上UPを目指していく。

4 人財教育

新人、中堅、管理職等各階層に応じた人財教育の仕組みとスケジュールを作成し、継続的に実施する。

5 資格取得支援と 社内報酬制度の確立

具体的なスキルアップとして、業務に必要な資格を積極的に取得できる制度を整える。また、頑張った人が頑張った分だけ評価される社内報酬制度を作り、会社全体で自己実現に向かって頑張る仕組みを作る。

6 長井ダイバーシティ

長井工務店に関わってくれる皆様に対して、あらゆる考えを持って能動的に動いていけるような仕組みと長期で働ける制度づくりを実施。長井工務店に特化したダイバーシティを構築することで、強い会社基盤を作り上げる。

→ 5. 中期経営計画2022 「テーマ」



● 2016年 テーマ

「ネクスト50 (ネクストフィフティ)」

会社設立50周年を迎え再度会社全体の基盤を強いものとし、次の50年間の安定経営・売上50億円以上・社員50人以上を目指し飛躍する年にしていこう。

● 2019年 テーマ

「クオリティ・オブ・ライフ」

社員それぞれが仕事の質を上げ、人生の質を上げていき、社会にとってなくてはならない人の集団＝株式会社長井工務店とされるようにしていきます。

● 2017年 テーマ

「LONGOOD(ロングッド)」

会社設立50周年を迎え、再度、創業当時の原点に立ち戻り、経営理念である顧客第一主義を貫き、長く継続できる良い会社になることを目指します。

● 2020年 テーマ

「清く・正しく・美しく」

人と企業の成長で最も重要な信頼は、絶対にうそをつかない、という清廉で正しく美しい心を持つことでしか得られません。私たちの価値を理解いただけるよう、邁進します。

● 2018年 テーマ

「マイベストレコード」

社員それぞれが自己成長することで、会社全体のレベルUPを図っていきます。社員全員が「自己ベスト」を達成し、また会社として「自己ベスト」を達成していきます。

● 2021年 テーマ

「NAGAI動きます」

NEW NORMAL時代の中で、長井工務店は、先を見据えて、自ら能動的に動いていきます。今年のテーマは「動く」。経営層だけでなく社員一丸となって動いていきます。

そして、2022年の中期経営計画テーマは

「勝ち」をクリエイトする

「勝ち」には二つの意味があります。一つは「価値」。長井工務店の価値、当社一人一人の社員の価値を創造していくことが将来的な発展につながっていきます。去年は積極的に動きましたので、今年は「価値」を創造していきます。もう一つは「勝ち」。これからの時代はより鮮明に「勝ち組」と「負け組」に分かれていきますので、当社は「価値」を「創造」し、「勝ち組」になれるよう、精進していきます。



会社概要



会社名	株式会社長井工務店
本社所在地	〒190-0013 東京都立川市富士見町2丁目11番16号 NAGAIビル TEL 042-527-3961 FAX 042-527-3962
代表者	代表取締役 長井守
創業	1960年2月
会社設立	1967年6月
従業員数	45名(2019年1月現在 役員含)
資本金	5,000万円
事業概要	建築工事、土木工事、その他建設工事全般に関する企画、測量、設計、監理、施工、マネジメント及びコンサルティング
建築許可 その他	<p>■建設業許可 建築工事業/東京都知事許可(特)22603、大工工事業/東京都知事許可(特)22603、左官工事業/東京都知事許可(特)22603、とび・土工工事業/東京都知事許可(特)22603、石工事業/東京都知事許可(特)22603、屋根工事業/東京都知事許可(特)22603、タイル・れんが・ブロック工事業/東京都知事許可(特)22603、鋼構造物工事業/東京都知事許可(特)22603、鉄筋工事業/東京都知事許可(特)22603、板金工事業/東京都知事許可(特)22603、ガラス工事業/東京都知事許可(特)22603、塗装工事業/東京都知事許可(特)22603、防水工事業/東京都知事許可(特)22603、内装仕上工事業/東京都知事許可(特)22603、熱絶縁工事業/東京都知事許可(特)22603、建具工事業/東京都知事許可(特)22603、解体工事業/東京都知事許可(特)22603、土木工事業/東京都知事許可(特)22603、舗装工事業/東京都知事許可(特)22603、水道施設工事業/東京都知事許可(特)22603</p> <p>■設計事務所登録 一級建築士事務所/東京都知事第40598号</p> <p>■規格 ISO9001認証取得、ISO14001認証取得</p>



会社沿革

2018年3月	Iマンション、Sマンション2棟を取得
2017年6月	ISO14001取得
2017年5月	株式会社Longood設立（グループ会社）
2016年8月	みずほ銀行の私募債を発行
2016年6月	会社設立50周年記念式典の開催
2015年12月	資本金5,000万円に増資
2015年9月	本社ビルを取得
2015年4月	ISO9001取得
2014年6月	立川市砂川4丁目から立川市富士見町へ本社移転
2006年4月	立川市富士見町に立川営業所を開設
2002年2月	立川市砂川町5丁目から砂川町4丁目に本社移転
1989年4月	資本金2,000万円に増資 発行株式数40,000株
1985年10月	資本金500万円に増資
1980年6月	「株式会社長井工務店」に改組 資本金400万円
1973年2月	立川市砂川町に砂川支社開設
1967年6月	「有限会社長井工務店」として法人化 資本金100万円
1960年2月	「建築 長井」を創立、一般土木建築請負事業をスタート

